

**Vzájemné soužití o.p.s. Tým Hnízdo – Čiriklano Kher**

**Bieblova ul. 6, 702 00 Ostrava**

---

Tým Hnízdo – Čiriklano Kher
Bieblova 6, 702 00 Ostrava
Zpracoval Tým Hnízdo – Čiriklano Kher
Zapsala: Mgr. Bc. Helena Jedináková
15.6.2014, 24. 4. 2015, poslední aktualizace: 1.1.2022

# **Pravidla pro hodnocení a naplňování cílů Dohody o výkonu pěstounské péče**

**3. platná aktualizace 1.1.2022**

Kritérium 10b

Naplňování jednotlivých částí Dohody o výkonu pěstounské péče je z hlediska kontroly rozdělené do čtyř oblastí

### Článek 1 Časová a personální oblast

- ↳ Klíčový pracovník V průběhu spolupráce průběžně hodnotí plnění cílů Dohody. Z každé proběhlé návštěvy u pěstouna učiní zápis do spisové dokumentace pěstouna, kdy zhodnotí průběh proběhlé návštěvy. Zápisy slouží pro průběžný sběr podkladů pro pravidelné půlroční hodnocení.
- ↳ **1x za období šesti měsíců** nebo **na vyžádání příslušného OSPODu**, klíčový pracovník zhodnotí naplňování cílů Dohody. Závěry vyhodnocování jsou součástí zprávy, zasílané OSPOD v rámci výkonu pěstounské péče a na OSPOD v místě trvalého bydliště dítěte, pokud je odlišné od trvalého bydliště pěstouna /osoby pečující/.
- ↳ Klíčový pracovník zprávu nejdříve dá ke kontrole a k podpisu ředitelce úseku. V dlouhodobé nepřítomnosti klíčového pracovníka je ředitelkou úseku pověřen jiný klíčový pracovník/.
- ↳ Při zjištění neplnění cíle, slabých míst apod. **v případě potřeby**: konzultace klíčového pracovníka s pracovníkem OSPOD, s ředitelkou úseku, popř. dán podnět k případové konferenci. Je veden rozhovor s pěstounem, dětmi, společně se dohodnou na změnách, popř. úpravě IPOD /úpravu provádí klíčový pracovník OSPOD s vědomím pěstouna a klíčového pracovníka/.
- ↳ V případě nutnosti klíčový pracovník navrhne ředitelce úseku aktualizaci obsahu stávající Dohody – dodatek k Dohodě.

### Článek 2 Oblasti hodnocení

V rámci procesů evaluace sledujeme naplňování jednotlivých cílů,

- ↳ uvedených v aktuálním IPODU
- ↳ naplňování cílů pěstouna
- ↳ naplňování Individuálního plánu průběhu pobytu dítěte v pěstounské péči /IPPPD
- ↳ včetně plnění povinnosti vzdělávání pěstounů.

### Článek 3 Kritérium kvality

Sledování a hodnocení naplňování cílů uzavřené Dohody o výkonu pěstounské péče /Dohoda/ poskytuje zpětnou vazbu, jak se spolupráce daří, nedaří, určuje slabá či silná místa a kde je nutné cíle revidovat a přizpůsobit aktuální situaci.

Při sledování naplňování plnění stanovených cílů z hlediska kvality sledujeme:

- ↳ plnění vzdělávání (stanovený počet hodin)
- ↳ četnost návštěv u pěstouna doma (ze spisové dokumentace)
- ↳ sledujeme knihu stížností
- ↳ pravidelně vyhodnocujeme dotazníky spokojenosti
- ↳ vyhodnocujeme mimořádné požadavky pěstounů
- ↳ provádíme kontrolu plnění IPODu, IPPPD a jednotlivých ustanovení Dohody.

*Příklad negativní praxe: Pěstoun má požadavky na přidělení humanitární pomoci, žádosti*

*opakované, obohacené o žádost o finanční podporu. Žádost o spolupodílení se klíčového pracovníka na rozpočtu odmítnuta, orgánem SPOD implementována na pravidelné aktualizaci IPOD. Klient odmítá spolupráci, prostředky určené pro dítě spotřebované mimo potřeby dítěte.*

#### Článek 4 **Formy hodnocení**

Naplňování cílů Dohody hodnotíme

- a) písemně – v pravidelných zprávách o spolupráci s pěstounem, poskytovaných OSPOD
- b) písemně do spisové dokumentace pěstouna
- c) ústně při celkovém hodnocení pěstounů
- d) ústně se samotným pěstounem

Hodnocení je v podstatě obsahem písemných pololetních zpráv zasílaných na příslušný OSPOD. S těmito zprávami je seznámen i pěstoun, který je odsouhlasí, může se k nim jakkoli vyjádřit.

Pokud pěstoun s písemnou zprávou nesouhlasí, klíčový pracovník nesouhlasné body zkonzultuje s pěstounem, uvede do zprávy. Popř. uskuteční konzultace i s ředitelkou úseku.

Zpracovala: Helena Jedináková